

**WIR SIND  
DAS NACHHALTIGE PUZZLETEIL  
IN IHRER LIEFERKETTE.**



# AUS ÜBERZEUGUNG FAIR – AUS PRINZIP MENSCHLICH.

Nachhaltigkeit beginnt bei den richtigen Partnern – und wir sind stolz darauf, ein verlässlicher Teil Ihrer nachhaltigen Lieferkette zu sein.

Als TriTec HR stehen wir **für ethisches, ressourcenschonendes und verantwortungsbewusstes Handeln** – für Sie, für unsere Mitarbeitenden und für eine lebenswerte Zukunft.

## Warum ist TriTec HR der perfekte Partner für Ihr Unternehmen?

- **Der Mensch steht im Mittelpunkt:** Unsere Unternehmenskultur basiert auf Vertrauen, Respekt, Fairness und Wertschätzung – sowohl im Umgang mit Kunden als auch mit Mitarbeitenden und Kandidatinnen sowie Kandidaten.
- Wir **kommunizieren transparent auf Augenhöhe** und fördern **ein respektvolles Miteinander**.
- **Unsere Arbeit orientiert sich an internationalen Standards** wie dem UN Global Compact, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen.
- **Als Mitglied des Gesamtverbandes der Personaldienstleister e.V. (GVP) verpflichten wir uns zu höchsten ethischen Standards.** Unser Code of Conduct sorgt für transparente, faire und gesetzeskonforme Prozesse gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Wettbewerbern, Sozialpartnern, Behörden und der Öffentlichkeit – ein entscheidender Faktor für Ihre rechtssichere Lieferkette.

# VIelfALT & INKLUSION

Vielfalt ist für uns bei TriTec HR weit mehr als ein Schlagwort – sie ist gelebte Realität **und fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.**

Mit **Mitarbeitenden aus über 40 Nationen** ist TriTec HR ein multikulturelles Unternehmen, das von unterschiedlichen Perspektiven, Erfahrungen und Lebenswegen profitiert. **Diese Vielfalt macht uns kreativer, innovativer – und menschlicher.**

Als **Unterzeichner der Charta der Vielfalt** bekennen wir uns klar zu einer offenen, wertschätzenden und diskriminierungsfreien Arbeitswelt.

**Unser Ziel:** Ein Umfeld, in dem alle Menschen – unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder körperlicher Fähigkeiten – die gleichen Chancen erhalten.

**Wir sind überzeugt: Vielfalt ist kein Trend.**

**Sie ist ein Gewinn – für Menschen, Unternehmen und die Zukunft der Arbeitswelt.**







# VERANTWORTUNG IN DER LIEFERKETTE

**Wir wählen unsere Partner sorgfältig aus** und stellen sicher, dass entlang der gesamten Wertschöpfungskette soziale, ökologische und ethische Standards eingehalten werden.

**Unser Verhaltenskodex für Lieferunternehmen definiert klare Mindeststandards in Bereichen wie Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umweltschutz und fairer Wettbewerb.**

Durch diese Vorgaben und interne Prozesse stellen wir sicher, dass unsere gesamte Lieferkette unseren Nachhaltigkeitsansprüchen gerecht wird.

# UMWELT & KLIMASCHUTZ

**Nachhaltigkeit** ist für uns mehr als ein Konzept – sie ist **Teil unseres Handelns**.

Für jeden übernommenen Mitarbeitenden pflanzen wir in [Kooperation mit Planet Tree](#) einen Baum im Forstrevier Stadtkyll (Rheinland-Pfalz). So leisten wir aktiv einen **Beitrag zum Klimaschutz, zur Verbesserung der Luftqualität und zur Erhaltung der Biodiversität**.

Unsere Idee dahinter:

Wer im Kundenunternehmen „Wurzeln schlägt“, lässt auch im Wald etwas wachsen.

## Darüber hinaus:

- **Fuhrparkumstellung** auf alternative Antriebe – für weniger Emissionen.
- **Nachhaltige Büroprozesse** und ressourcenschonendes Arbeiten in allen Bereichen.

**Der Mensch steht im Mittelpunkt – und eine gesunde Umwelt ist Teil unseres Versprechens.**



Seit dem 01.01.2023

freuen wir uns über

846 = 846

Übernahmen

Bäume





# SOZIALES ENGAGEMENT



Wahre Stärke zeigt sich im Miteinander – deshalb übernehmen wir **gesellschaftliche Verantwortung** mit Herz und Überzeugung.

Ob durch **Spenden, Sponsoring oder aktive Hilfe vor Ort**: Wir engagieren uns dort, wo Unterstützung gebraucht wird.

Gemeinsam mit regionalen **Partnern, Verbänden und Bildungseinrichtungen fördern wir soziale und sportliche Projekte** – vom lokalen Sportverein bis zur humanitären Versorgungseinrichtung.

Wir unterstützen den ehrenamtlichen Einsatz unserer Mitarbeitenden und setzen uns für eine lebendige, solidarische Gemeinschaft ein.

**Denn unser Antrieb ist der Mensch – sein Wohl, seine Gesundheit und eine lebenswerte Gesellschaft.**

# IHR VERLÄSSLICHER PARTNER

## Gemeinsam übernehmen wir Verantwortung

Mit uns an Ihrer Seite erfüllen Sie nicht **nur internationale Berichtspflichten und gesetzliche Nachhaltigkeitsvorgaben**, sondern setzen aktiv ein Zeichen für eine nachhaltige und ethische Personalpolitik.

Denn Nachhaltigkeit ist für uns kein Lippenbekenntnis – wir lassen uns daran messen. Dafür setzen wir auf EcoVadis, den weltweit führenden Anbieter von Nachhaltigkeitsratings.

Unsere EcoVadis-Scorecard zeigt, wie wir entlang der gesamten Lieferkette ökologisch, sozial und ethisch handeln.

Die Bronzemedaille ist für uns Bestätigung und Ansporn zugleich – denn wir halten, was wir versprechen.

**Unsere Ziele, Entwicklungen und Fortschritte halten wir jährlich in unserem Nachhaltigkeitsbericht fest.**



# TRITEC STEHT FÜR QUALITÄT. UNSERE MITGLIEDSCHAFTEN & AUSZEICHNUNGEN



Als selbstständiges Verbundunternehmen im AÜG NETZWERK betrachten wir die gemeinsame Philosophie als handfestes Zeichen unserer Handlungsprinzipien.

Mit über 50 Gesellschaften an rund 120 Standorten bundesweit kombiniert das AÜG NETZWERK die Vorteile von Großfilialisten sowie Mittelständlern. Vertraue auf die inhabergeführte Kompetenz mit flachen Hierarchien sowie die Individualität und Kontinuität eines bewährten Unternehmens, ohne auf Persönlichkeit, Agilität und Regionalbezug eines eigenständigen Mittelständlers verzichten zu müssen.



# FÜR SIE. AN IHRER SEITE

**Lassen Sie uns gemeinsam Verantwortung übernehmen – mit Herz, Verstand und Tatkraft.**

Auf unserer Website erwartet Sie unser [umfängliches Berichtswesen zum Download](#).

Für weitere Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.  
**Ihre Ansprechpartnerin** für Nachhaltigkeitsthemen:

**Christiane Besselmann**  
**Qualitäts- & Projektmanagement**

0251 202419-60  
[ch.besselmann@tritec-hr.de](mailto:ch.besselmann@tritec-hr.de)

